

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2027

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RO000041/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 19/03/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR011349/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47997.230679/2025-14  
**DATA DO PROTOCOLO:** 17/03/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE GENEROS ALIMENTICIOS DO ESTADO DE RONDONIA - SINALIMENTOS/RO, CNPJ n. 04.919.155/0001-87, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO GONCALVES FILHO;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO DE BENS E SERVICOS DO ESTADO DE RONDONIA SITRACOM - RO, CNPJ n. 22.859.193/0001-73, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). EDMUNDO FERREIRA LIMA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2025 a 31 de janeiro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores no comércio Varejista de Gêneros Alimentícios**, com abrangência territorial em **Alta Floresta D'Oeste/RO, Alto Alegre dos Parecis/RO, Alto Paraíso/RO, Alvorada D'Oeste/RO, Ariquemes/RO, Buritis/RO, Cabixi/RO, Cacaulândia/RO, Cacoal/RO, Campo Novo de Rondônia/RO, Candeias do Jamari/RO, Castanheiras/RO, Cerejeiras/RO, Chupinguaia/RO, Colorado do Oeste/RO, Corumbiara/RO, Costa Marques/RO, Cujubim/RO, Espigão D'Oeste/RO, Governador Jorge Teixeira/RO, Guajará-Mirim/RO, Itapuã do Oeste/RO, Jarú/RO, Ji-Paraná/RO, Machadinho D'Oeste/RO, Ministro Andreazza/RO, Mirante da Serra/RO, Monte Negro/RO, Nova Brasilândia D'Oeste/RO, Nova Mamoré/RO, Nova União/RO, Novo Horizonte do Oeste/RO, Ouro Preto do Oeste/RO, Parecis/RO, Pimenta Bueno/RO, Pimenteiras do Oeste/RO, Presidente Médici/RO, Primavera de Rondônia/RO, Rio Crespo/RO, Rolim de Moura/RO, Santa Luzia D'Oeste/RO, São Felipe D'Oeste/RO, São Francisco do Guaporé/RO, São Miguel do Guaporé/RO, Seringueiras/RO, Teixeirópolis/RO, Theobroma/RO, Urupá/RO, Vale do Anari/RO, Vale do Paraíso/RO e Vilhena/RO.**

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

O piso salarial da categoria a partir de **1º de Fevereiro de 2025**, será de **R\$ 1.700,00** (um mil e setecentos reais), mensais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As partes firmarão termo aditivo em Fevereiro de 2026 sobre o novo piso salarial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas que não tiverem concedido o reajuste salarial no mês de fevereiro poderão realizar o pagamento da diferença salarial na folha de pagamento do mês de março.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO SALARIAL

Todos os trabalhadores no comércio varejista de gêneros alimentícios, inclusive aqueles de escritórios ou seções comerciais, em toda competência territorial do sindicato, terão os seus salários fixos vigentes em 01 de fevereiro de 2024, reajustados a 01 de fevereiro de 2025, com índice de **5% (cinco por cento)**. Sendo compensadas eventuais reajustes já concedidos neste período.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As partes firmarão termo aditivo em fevereiro de 2026 sobre o novo reajuste salarial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas que não tiverem concedido a Reposição Salarial no mês de fevereiro poderão efetuar o pagamento da diferença salarial na folha de pagamento do mês de março.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - EMPREGADOS COMISSIONADOS - REPOUSO REMUNERADO**

Todos os comissionados terão direito ao pagamento do repouso remunerado (domingos e feriados), com base nas médias das comissões percebidas no cumprimento integral da jornada de trabalho, desde que não tenha faltado ao serviço.

### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO**

As empresas se comprometem em realizar o pagamento de seus empregados nas seguintes condições: a) Até o quinto dia útil do mês subsequente; b) na hipótese de pagamento por intermédio de agência bancária será proporcionado ao empregado no dia do pagamento, tempo hábil para recebimento no banco, dentro da jornada de trabalho, em escala alternada.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTOS**

As empresas deverão fornecer a todos os seus empregados envelopes mensal ou semanal, conforme o caso, de pagamento ou documento equivalente, contendo além de sua identificação, descrição de todos os valores pagos e descontados.

### **CLÁUSULA OITAVA - DO EMPREGADO ANALFABETO**

O pagamento de salário do empregado analfabeto deverá ser efetuado na presença de 02 (duas) testemunhas.

## **DESCONTOS SALARIAIS**

### **CLÁUSULA NONA - A RESPONSABILIDADE PARA AS VENDAS A PRAZO**

O empregado fica isento de quaisquer responsabilidades por inadimplência dos devedores da empresa, nas vendas a prazo, valores de cheques não compensados, bem como sem fundos, não perdendo a parte de suas comissões desde que, cumprindo as normas e resoluções da empresa.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - REMUNERAÇÃO DO SALÁRIO COMISSÃO**

Aos empregados remunerados exclusivamente na base de comissões sobre vendas (vendedores comissionistas), fica assegurado uma remuneração mínima correspondente ao Piso Salarial da categoria.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUEBRA DE CAIXA**

Os empregados que exercerem a função de caixa ou similares haverá gratificação mensal de **9% (nove por cento)** sobre o salário base, a título de quebra de caixa.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - REDUÇÃO DE COMISSÃO**

Não haverá redução na comissão dos vendedores, previamente estabelecido em contrato.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CÁLCULO DE FÉRIAS, 13º SALÁRIO E VERBAS RESCISÓRIAS**

O cálculo de férias, 13º salário e verbas rescisórias dos comissionados tomará por base o salário resultante do valor médio das comissões dos últimos 06(seis) meses.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAS ADICIONAL**

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com adicional de **60% (sessenta por cento)**, sobre a hora normal.

### **ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO E ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Os adicionais noturno e de periculosidade devidos ao empregado, serão calculados sobre o valor do salário base por ele percebido.

### **OUTROS ADICIONAIS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORAS EXTRAS – INDENIZAÇÃO**

A supressão, pelo empregador, do serviço suplementar prestado com habitualidade, durante pelo menos 1 (um) ano, assegura ao empregado o direito à indenização correspondente ao valor de 1 (um) mês das horas suprimidas para cada ano ou fração igual ou superior a seis meses de prestação de serviço acima da jornada normal. O cálculo observará a média das horas suplementares efetivamente trabalhadas nos últimos 12 (doze) meses, multiplicada pelo valor da hora extra do dia da supressão. (Enunciado 291 – TST).

### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXILIO FUNERAL**

Fica assegurado ao empregado com mais de 01 (um) ano de serviço, auxílio funeral no valor correspondente a 2 (Dois) pisos da categoria, pago em rescisão.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**

## **NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ANOTAÇÕES NA CTPS**

As empresas deverão anotar nas CTPS a função efetivamente exercida, o salário, bem como os percentuais de comissão que o empregado fizer jus.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA – PRORROGAÇÃO**

O contrato de experiência poderá ser prorrogado, respeitando-se o limite máximo legal de 90 (noventa) dias. (Enunciado 188 – TST).

## **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS PELO SINDICATO DA CLASSE**

As rescisões de contrato de trabalho com mais de 01 (um) ano de serviço serão homologadas perante o sindicato profissional, bem como nas suas delegacias, até o 10º dia contado da data de saída.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** As empresas deverão efetuar o recolhimento de taxa de serviço na importância de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais) por rescisão, que deverão ser emitidas no site [www.sitracom-ro.com.br](http://www.sitracom-ro.com.br) ou pelo e-mail [guiasitracom@gmail.com](mailto:guiasitracom@gmail.com).

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Fica convencionado que as homologações deverão ser agendadas no prazo mínimo de 02 (dois) dias úteis, devendo a empresa levar toda a documentação exigida.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** As empresas poderão celebrar Acordo Coletivo com o SITRACOM, para negociar condições específicas que atendam as peculiaridades de cada empresa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CARTA DE DECLARAÇÃO**

As empresas fornecerão declaração, quando solicitado pelos empregados desligados, constando a função e o tempo de empresa, desde que não tenha restrições.

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO**

O empregado despedido ou que peça demissão, fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovado a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa e o empregado do pagamento dos dias não trabalhados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO REDUÇÃO DE JORNADA**

No início do período do aviso prévio o empregado poderá optar pela redução de 2 (duas) horas no início ou no final da jornada de trabalho desde que não prejudique o bom andamento da empresa.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - SERVIÇO DE LIMPEZA**

As empresas que tiverem mais de 10 (dez) funcionários, terão empregados específicos para serviços de limpeza em geral, não sendo permitido o uso de outros funcionários com função específica.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADOS TRANSFERIDOS**

Assegura-se ao empregado transferido, na forma do art. 469 da CLT, a garantia de meios e condições para o seu retorno ao lugar de origem.

### **ESTABILIDADE GERAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO**

As empresas garantirão o emprego de seus empregados, nos casos de: Gestantes, Acidente de Trabalho, Doença Profissional, nos termos da legislação vigente, ressalvada a hipótese de justa causa devidamente comprovada.

### **ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SERVIÇO MILITAR - GARANTIA DE EMPREGO AO ALISTANDO**

Garante-se o emprego do alistando, desde a data da incorporação no serviço militar até 30 (trinta) dias após a baixa.

### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE DOS EMPREGADOS PRESTES A SE APOSENTAR**

Os empregados que comprovadamente estiverem a 12 (doze) meses de aquisição ao direito de aposentadoria por tempo de serviço ou idade, que conte com o mínimo de 7 (sete) anos, na atual empresa, não poderão sofrer despedida arbitrária nos 12 (doze) meses que antecedem a aposentadoria, salvo justa causa comprovada.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Ocorrendo o desligamento por motivo de aposentadoria o empregado

### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONFERÊNCIA DE VALORES**

A conferência de valores em caixa será realizada na presença do operador responsável, quando for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento da responsabilidade.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Dos valores excedentes no caixa não caberá desconto dos empregados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - SERVIÇOS DE COBRANÇA**

As empresas não poderão utilizar-se de vendedores comissionados para efetuar serviço de cobrança.

### **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FUNDO DE GARANTIA**

A contribuição para o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço incidirá sobre a remuneração mensal devida ao empregado, inclusive horas-extras e adicionais eventuais. (Enunciado 63 - TST).

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA AOS VIGIAS OU VIGILANTES**

A empresa prestará assistência jurídica a seu empregado (vigia ou vigilante) que, no exercício da função, praticar ato que o leve a responder à Ação Penal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - QUEBRA DE MATERIAL**

Não se permite o desconto no vencimento do trabalhador por quebra de material da empresa, salvo os casos de dolo, recusa de apresentação do objeto ou havendo previsão contratual e culpa comprovada do empregado.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO DE SALÁRIOS DE CONTRIBUIÇÃO**

As empresas assumem a responsabilidade de entregar aos empregados à relação de salários de contribuição a Previdência Social, no prazo máximo de 08 (oito) dias corridos, contados a partir da solicitação, para fins de obtenção de benefícios previdenciários, ou quando do fim do vínculo empregatício.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DOS TRABALHOS AOS DOMINGOS E FERIADOS**

**I - DOS DOMINGOS:** Fica estabelecido que a jornada de trabalho normal de todos os empregados no comércio do interior do estado de Rondônia será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, e ao comércio varejista de gêneros alimentícios fica autorizada a abertura e funcionamento aos domingos, em conformidade com a Lei 10.101/2000, alterada pela Lei 11.603/2007, de 06 de dezembro de 2007.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A jornada de trabalho será de no máximo 08 (oito) horas e seguirá um dos critérios abaixo:

- 1) Trabalho aos domingos alternados, ou seja, a cada domingo trabalhado, segue-se outro domingo necessariamente de descanso; ou
- 2) Adoção de sistema 2X1 (dois por um), ou seja, a cada dois domingos trabalhados, segue-se outro, necessariamente, de descanso.

**PARAGRAFO SEGUNDO** – A folga compensatória deverá ser concedida até o sétimo dia consecutivo de trabalho.

**II - DOS FERIADOS:** Fica autorizado o trabalho nos feriados, COM EXCEÇÃO dos dias: **01 de maio 2025/2026 (Dia do Trabalho), 25 de dezembro de 2025/2026 (Natal) e 1º de janeiro de 2026/2027 (Confraternização Universal).**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**Fica estabelecida multa no valor de 04(quatro) pisos salariais da categoria, as empresas que abrirem nos feriados não autorizados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A vedação de trabalho nos feriados retro citados permanecerá ainda que estes coincidam com o domingo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A jornada de trabalho será de no máximo 08 (oito) horas.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Os empregados que cumprirem jornada de trabalho aos domingos e feriados farão jus, além da folga compensatória, a mais, anualmente, 02 dias de folga.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Para abertura nos feriados a empresa interessada deverá obter autorização junto ao SITRACOM mediante pagamento de taxa conforme tabela abaixo, que deverá ser emitida através do site: [www.sitracom.com.br](http://www.sitracom.com.br)

I. 01 à 10 empregados, R\$ 98,00 (noventa reais e oito)

II. 11 à 25 empregados, R\$ 157,00 (cento e cinquenta e sete reais)

III. 26 à 40 empregados, R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais)

IV. mais de 40 empregados, R\$ 355,00 (trezentos e cinquenta e cinco reais)

**PARÁGRAFO SEXTO:** O valor da taxa constante no parágrafo quinto será devido por feriado e por estabelecimento.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** Nos dias em que a abertura não for autorizada, fica autorizado os trabalhos nos setores de segurança/vigilância e de manutenção.

## **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA ESTUDANTE**

Não será prorrogada a jornada de trabalho do empregado estudante, ressalvadas as hipóteses do artigo 59 e 61da CLT.

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS**

É permitido que os empregadores escolham os dias da semana (de Segunda-feira a Sábado) em que ocorrerá a redução da jornada de trabalho de seus empregados, para adequá-las às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Faculta - se às empresas a adoção do sistema de compensação semestral de horas extras, pelo qual as mesmas, efetivamente realizadas pelos empregados, limitadas a 02 (duas) horas diárias, durante o semestre, poderão ser compensadas, dentro do próprio semestre, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias. \_

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na hipótese de, ao final do semestre, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Caso concedidas, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras, efetivamente prestadas pelo empregado, no semestre, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado no semestre subsequente.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Em caso de extinção do contrato laboral, por qualquer motivo, as horas trabalhadas, porém não compensadas, serão remuneradas no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, com o adicional de horas extras.

**PARÁGRAFO QUINTO** -Haverá exceção, com relação aos vigilantes ou vigias que poderão ter jornada de trabalho de 12 (doze) horas com descanso de 36 (trinta e seis) horas.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - INTERVALO PARA LANCHE**

Poderá haver um intervalo de 15 (quinze) minutos para lanche que serão computados como tempo de serviço efetivo de trabalho, em escala alternada.

## **FALTAS**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTAS POR MOTIVO DE DOENÇA**

Será abonada a falta da mãe comerciária, no caso de necessidade de consultar o filho de até 08 (oito) anos de idade ou portador de necessidades especiais, mediante comprovação por declaração médica oficial ou médico da empresa.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica assegurado o direito do abono de falta ao estudante empregado, nos dias de exames vestibulares, pré-avisando o empregador com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, mediante comprovação.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS CANCELAMENTO OU ADIAMENTO**

Comunicado ao empregado o período de gozo de férias individuais ou coletivas, o empregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto se ocorrer necessidade imperiosa, ficando assegurado o direito a 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, a título de adiantamento por ocasião de suas férias, se assim desejar o empregado, o qual fará comunicação por escrito à empresa, no mês de janeiro do ano em que serão gozadas as férias.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - SANITÁRIOS**

As empresas que empregam homens e mulheres e que tenham mais de 10 (dez) empregados e área superior a 350m<sup>2</sup> (trezentos e cinquenta metros quadrados), deverão manter sanitários separados para segurança e higiene.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FORNECIMENTO DE LANCHES GRATUITOS**

Os empregados receberão lanches gratuitamente, quando estiverem em regime de trabalho extraordinário, em caráter excepcional.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LOCAL PARA LANCHES**

As empresas com mais de 10 (dez) empregados e que tenha área igual ou superior a 350 m<sup>2</sup> (Trezentos e cinquenta metros quadrados) ficarão obrigadas a manter um local em condições de higiene que nele os seus empregados possam fazer os lanches por eles adquiridos.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - BEBEDOUROS E FILTROS**

Nos recintos de trabalho serão instalados bebedouros ou filtros adequados com água potável, para atender as necessidades de todos os empregados.



## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO AO TRABALHADOR – PAT**

As empresas que se interessarem poderão tomar iniciativas em implantar o Programa de Alimentação ao Trabalhador – PAT.

### **UNIFORME**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - USO DE UNIFORME**

Desde que as empresas exijam que seus empregados trabalhem uniformizados, obriga-se ao fornecimento gratuito, exceto calçados, salvo se o serviço exigir calçados especiais de conformidade com o regulamento de uso e vestuário de cada empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A substituição dos uniformes será mediante a entrega do que estiver considerado inservível, no prazo nunca inferior a seis meses de uso da vestimenta a ser substituída.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na doação dos uniformes pela empresa aos seus empregados não poderá ser inferior a 2 (duas) vestimentas completas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Obriga-se o empregado a zelar pela conservação do uniforme, usando-o somente quando em serviço por se tratar de material de propriedade da empresa.

### **EXAMES MÉDICOS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - EXAME MÉDICO DO TRABALHO**

O empregador custeará o exame médico admissional, periódico, mudança de função, retorno ao trabalho e demissional do empregado, sendo que a apresentação do exame demissional será obrigatória no ato da homologação da rescisão.

### **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - SINDICALIZAÇÃO DE TRABALHADORES**

Com o objetivo de incrementar a sindicalização dos trabalhadores as empresas colocarão a disposição do sindicato profissional, 1 (uma) vez ao ano, locais e meios para este fim, sendo que o período dessa atividade será convencionado reciprocamente entre as partes, desde que a atividade sindical permitida não comprometa o regular fluxo de trabalho nas empresas e será comunicado por escrito pelo Sindicato à empresa, o número compatível de pessoas que participarão no trabalho de sindicalização.

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - QUADRO DE AVISO**

A empresa permitirá a fixação de quadro de aviso do Sindicato para comunicação de interesse dos empregados, vedado os de cunho políticos partidários ou ofensivos.

### **REPRESENTANTE SINDICAL**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DELEGADO SINDICAL**

Os delegados sindicais serão eleitos nas empresas que tiverem 40 (Quarenta) ou mais empregados, e terão na mesma, estabilidade por 1 (um) ano, a partir de sua eleição pelos empregados da empresa, com o referendo do Sindicato Profissional que participa dessa convenção. \_

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O delegado sindical que trata o presente artigo, deverá ter mais de 03 (três) anos de serviço na empresa, podendo ser reeleito por mais 1 (um) ano de mandato.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA REMUNERADA DE MEMBROS DA DIRETORIA**

As empresas considerarão como licença remunerada o tempo em que os componentes da diretoria ou seus suplentes indicados pelo sindicato, legalmente designado em eleição, se ausentarem do serviço em número não superior a 13 (treze) dias úteis ao ano, para participação em congresso, seminários, convenções, reuniões de conselho, e encontros de natureza sindical, desde que seja comunicado pelo presidente do sindicato à empresa, com cópia ao Sindicato Patronal com antecedência mínima de 3 (Três) dias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No impedimento dos membros efetivos e suplentes da diretoria executiva, será designado um dos membros do conselho fiscal ou suplentes.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - AFASTAMENTO DE MEMBROS DA DIRETORIA**

As empresas com mais de 40 (Quarenta) empregados garantirão o afastamento de um membro da diretoria do sindicato pelo menos 1 (um) dia de expediente mensal, quando necessário para o mesmo prestar serviços a entidade sem prejuízo de qualquer remuneração, desde que seja comunicado pelo presidente do Sindicato à empresa e ao Sindicato Patronal com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

## **GARANTIAS A DIRETORES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONVENÇÃO COLETIVA - FISCALIZAÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As empresas proporcionarão livre acesso aos representantes do **SITRACOM** incumbidos de verificar a regularidade do cumprimento dos dispositivos estabelecidos na Convenção Coletiva de Trabalho.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DESCONTO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

As empresas descontarão dos seus empregados pertencentes à categoria profissional, nos termos do precedente 119 do TST, ou, quando autorizado pelo empregado, à importância de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) no mês de maio de 2025/2026, devendo tal quantia ser recolhida até o dia 10 do mês seguinte, como **DESCONTO ASSISTENCIAL LABORAL**, através de guia própria que deverá ser solicitada ao SITRACOM-RO, pelo e-mail [guiasitracom@gmail.com](mailto:guiasitracom@gmail.com), para que a entidade possa manter o custeio de suas diversas atividades.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O recolhimento da taxa assistencial paga fora do prazo acarretará multa de 20% (vinte por cento) mais juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária pela UFIR ou outro índice que venha a substituí-lo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No mês que for efetuado o desconto Assistencial Profissional, não haverá qualquer outro desconto para esta Entidade.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O não repasse do desconto a Entidade Profissional por parte do Empregador, pode configurar apropriação indébita;

**PARÁGRAFO QUARTO:** Caso a empresa opte, poderá arcar com o pagamento da referida contribuição;

**PARÁGRAFO QUINTO:** Fica garantido a todos os empregados o prazo de 10 (dez) dias, a contar da data do registro da presente Convenção Coletiva de Trabalho no sistema Mediador, para que, caso desejem, possam manifestar sua oposição ao desconto da contribuição assistencial laboral. A oposição deverá ser realizada de forma digital pelo site do SITRACOM – RO e assinada pelo trabalhador por meio da plataforma do gov.br.

**PARÁGRAFO SEXTO:** A oposição será feita mediante o preenchimento total do formulário disponível no site do SITRACOM – RO ([www.sitracom-ro.com.br](http://www.sitracom-ro.com.br)), o qual deverá ser assinado digitalmente pela plataforma do gov.br e enviado pelo site;

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** Após o envio do formulário pelo site do SITRACOM-RO, uma cópia do formulário deverá ser encaminhada também ao Departamento Pessoal da empresa ou escritório de contabilidade para que os mesmos tenham conhecimento da oposição e não efetue o desconto;

**PARÁGRAFO OITAVO:** Os empregados admitidos após o mês de maio terão o desconto efetuado na folha de pagamento do mês subsequente, sendo o valor correspondente recolhido ao Sitracom até o dia 10. A oposição deverá ser formalizada no prazo máximo de 10 dias após a admissão, em conformidade com o disposto nos parágrafos sexto e sétimo.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

As empresas encaminharão à entidade profissional cópia das guias de Contribuição Sindical e Assistencial, com a relação nominal dos trabalhadores e respectivos salários, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o pagamento.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - RENEGOCIAÇÃO**

Fica convencionado, com anuência dos trabalhadores, que em havendo alterações no Ordenamento Legal, decorrentes da aprovação da Reforma Sindical e/ou outras leis, as partes voltarão a negociar esta Convenção visando à adequação ao novo ordenamento.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DIVERGÊNCIA DE CUMPRIMENTO**

A divergência, dissídio individual ou coletivo resultante de aplicações ou inobservância da presente Convenção Coletiva serão dirimidos pela Justiça do Trabalho.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Na hipótese de violação de quaisquer das cláusulas, a parte infratora está passível de multa de 1 (um) piso salarial da categoria por infração; nas reincidências será aplicada a multa em dobro em favor do requerente.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - VIGÊNCIA E DATA BASE**

Signatários destes expedientes, acordam entre si que a vigência da presente convenção coletiva de trabalho será de 01 de fevereiro de 2025 e terminando em 31 de janeiro de 2027. Fica convencionada que a data base dos empregados no Comércio do Interior do Estado de Rondônia é no dia 1º de fevereiro de cada ano.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** O empregado que for dispensado, sem justa causa, dentro do período de 30 (trinta) dias que anteceda a data base, terá direito a uma indenização equivalente a um salário mensal da data da dispensa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O pagamento das verbas rescisórias com o salário já corrigido não afasta o direito a indenização adicional de que trata esta cláusula (Enunciado 314 – TST).

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Comemora-se na segunda-feira de carnaval, o dia do comerciário.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - ACORDO COLETIVO**

Devido a alterações na legislação introduzidas por meio da Reforma Trabalhista, Lei 13.467/2017, e as peculiaridades de cada empresa, poderá ser celebrado Acordo Coletivo com a entidade sindical laboral.

}

**JOAO GONCALVES FILHO  
PRESIDENTE  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE GENEROS ALIMENTICIOS DO ESTADO DE RONDONIA -  
SINALIMENTOS/RO**

**EDMUNDO FERREIRA LIMA  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO DE BENS E SERVICOS DO ESTADO DE RONDONIA SITRACOM -  
RO**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA CONVENÇÃO COLETIVA SINALIMENTOS E SITRACOM 2025- 2027**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.