

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2027

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RO000075/2025  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 27/05/2025  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR027065/2025  
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.266819/2025-92  
DATA DO PROTOCOLO: 27/05/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO DE BENS E SERVICOS DO ESTADO DE RONDONIA SITRACOM - RO, CNPJ n. 22.859.193/0001-73, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). FRANCISCO DE ASSIS DE LIMA;

E

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE RONDONIA, CNPJ n. 04.919.148/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RANIERY ARAUJO COELHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2025 a 01º de janeiro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empresas de compra, venda locação e administração de imóveis de edifícios, condomínios residenciais e comerciais, comércio Atacadista e Varejista de Bebidas, Água Mineral e Similares, empresas revendedoras de materiais de papelaria e desenho, econômica do comércio varejista de material elétrico e Eletrodomésticos, plano da CNC, comercio varejista de peças para veículos, comércio varejista de produtos farmacêuticos, categoria econômica das sociedades atuantes no setor de informática e tecnologia de informação e comercialização de aparelhos celulares, assim consideradas as sociedades que tenham como objetivo preponderante às atividades de comércio e prestação de serviços técnicos de informática, quais sejam, de processamento de dados, desenvolvimento, integração, comercialização, distribuição, agenciamento, licenciamento, manutenção de produtos e serviços em informática (hardware e software), Fornecimento e disponibilização de infra-estrutura (física e lógica) e alocação de mão de obra em informática e/ ou tecnologia da informação, provimento de acesso, serviços e suporte técnico à internet, consultoria, educação, treinamento, suporte técnico, pesquisa, avaliação de projetos e serviços relacionados a informática e/ou tecnologia da informação, com o intuito adicional de colaboração com os poderes públicos e as demais associações no sentido da solidariedade social e de sua condição aos interesses nacionais. comércio atacadista de gêneros alimentícios, frutas e verduras, carnes frescas e congeladas, frios, laticínios, café, material de limpeza e higiene pessoal, representantes comerciais autônomos e empresas de representações, lojistas do comércio (estabelecimentos de tecidos, vestuário, adorno e acessórios, objetos de arte, louças finas, cirurgia, móveis e congêneres), varejistas de calçados, material elétrico e aparelhos eletrodomésticos, material eletrônico, material ótico, fotográfico e cinematográfico, com abrangência territorial em Alta Floresta D'Oeste/RO, Alto Alegre dos Parecis/RO, Alto Paraíso/RO, Alvorada D'Oeste/RO, Ariquemes/RO, Buritis/RO, Cabixi/RO, Cacaúlândia/RO, Cacoal/RO, Campo Novo de Rondônia/RO, Candeias do Jamari/RO, Castanheiras/RO, Cerejeiras/RO, Chupinguaia/RO, Colorado do Oeste/RO, Corumbiara/RO, Costa Marques/RO, Cujubim/RO, Espigão D'Oeste/RO, Governador Jorge Teixeira/RO, Guajará-Mirim/RO, Itapuã do Oeste/RO, Jarú/RO, Ji-Paraná/RO, Machadinho D'Oeste/RO, Ministro Andreazza/RO, Mirante da Serra/RO, Monte Negro/RO, Nova Brasilândia D'Oeste/RO, Nova Mamoré/RO, Nova União/RO, Novo Horizonte do Oeste/RO, Ouro Preto do Oeste/RO, Parecis/RO, Pimenta Bueno/RO, Pimenteiras do Oeste/RO, Presidente Médici/RO, Primavera de Rondônia/RO, Rio Crespo/RO, Rolim de Moura/RO, Santa Luzia D'Oeste/RO, São Felipe**

D'Oeste/RO, São Francisco do Guaporé/RO, São Miguel do Guaporé/RO, Seringueiras/RO, Teixeiraópolis/RO, Theobroma/RO, Urupá/RO, Vale do Anari/RO, Vale do Paraíso/RO e Vilhena/RO.

## **SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica convencionado pelas partes que o Piso da categoria a partir do dia **01 de janeiro de 2025 será R\$ 1.688,00 (um mil, seiscentos e oitenta e oito reais)** mensais, e para os que aderirem ao REPIS o valor será de **R\$ 1.574,00 (um mil quinhentos e setenta e quatro reais)** mensais, para as empresas que tenham até 11 empregados.

§ 1º: As empresas que pretendem aderir o REPIS para novas contratações, poderão cadastrar no regime especial do piso salarial até 30 de novembro de 2025;

§ 2º: As empresas já optantes do REPIS deverão renovar seu certificado até 30 de julho de 2025;

§ 3º: As partes firmarão Termo Aditivo, em 01 de fevereiro de 2026, sobre o novo piso salarial da categoria;

§ 4º: Aos funcionários que foram dispensados ou pediram demissão, e cujo último dia do aviso prévio ou da projeção do aviso recaiu no mês de janeiro, fevereiro, março e abril de 2025, mas que não tiveram o reajuste salarial aplicado, deverá ser paga uma rescisão complementar com base no novo piso salarial.

§ 5º: As empresas poderão realizar o pagamento retroativo do piso salarial referente aos meses de janeiro à abril de 2025, em até 4 parcelas ou poderão fazer o pagamento do retroativo em uma única vez.

## **REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**

### **CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO SALARIAL**

Fica convencionado pelas partes que a Reposição Salarial da categoria será a seguinte:

§ 1º: A todos os empregados no Comércio inclusive aqueles de escritório ou seção comercial de estabelecimentos comerciais em geral tais como: lojas, boxes, balcões de venda, mini shopping center comerciais, em toda a competência territorial do Sindicato, os salários dos empregados serão reajustados no ano de 2025 pelo índice de **5% (cinco por cento)**.

§ 2º: As empresas poderão realizar o pagamento retroativo do reajuste da reposição salarial referente aos meses de janeiro a abril de 2025 em até 4 parcelas ou poderão fazer o pagamento do retroativo em uma única vez.

§ 3º: As partes firmarão Termo Aditivo, em 01 de fevereiro de 2026, sobre reposição salarial da categoria;

§ 4º: Aos funcionários que foram dispensados ou pediram demissão, e cujo último dia do aviso prévio ou da projeção do aviso recaiu no mês de janeiro, fevereiro, março e abril de 2025, mas que não tiveram o reajuste salarial aplicado, deverá ser paga uma rescisão complementar com base na reposição salarial.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - COMISSIONADOS**

Todos comissionados terão direito ao pagamento de repouso remunerado (domingos, feriados, faltas justificadas e dias em que estiver compensado), com base na média das comissões percebidas no cumprimento integral da jornada de trabalho.

§ 1º: Aos empregados remunerados exclusivamente na base de comissões sobre vendas (vendedores comissionistas), fica assegurado uma remuneração mínima correspondente ao Piso Salarial da categoria, aos que cumprirem jornada de trabalho integral de acordo com o contrato, podendo ser descontadas as

faltas não justificadas. As comissões de vendas a prazo serão apuradas e pagas até o 5º dia do mês subsequente;

§ 2º: Não haverá redução na comissão dos vendedores previamente estabelecida em Contrato;

§ 3º: As empresas deverão anotar na CTPS a função efetivamente exercida, o salário bem como os percentuais de comissões que o empregado fizer jus;

§ 4º: O empregado somente receberá sua comissão desde que tenha cumprido com as normas e resoluções da empresa;

§ 5º: Fica facultado ao empregador a emissão de relatório contendo todas as suas vendas (a vista e a prazo), ocorrida no mês trabalhado;

§ 6º: Os cálculos de férias e aviso indenizado, tomarão por base a média de toda a remuneração auferida dentro dos últimos 12 (doze) meses;

§ 7º: para a integração das comissões no cálculo do 13º salário será adotada a média comissional de janeiro a dezembro, podendo a parcela do 13º salário, correspondente às comissões de dezembro, ser paga até o 5º (quinto) dia útil de janeiro;

§ 8º: Para o cálculo do 13º, deverá ser considerada a média das remunerações dos meses efetivamente trabalhados por mais de 15 dias no ano;

§ 9º: O cálculo da hora extra do empregado comissionista puro ou misto, deverá atender o teor da Súmula 340 do C. TST, ou seja, para ambos, será devido tão somente o adicional de 50% sobre o valor hora, tendo como base o valor total das comissões auferidas no mês, tendo como divisor 220h ou o número de horas efetivamente trabalhadas.

## **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO**

As empresas comprometem-se em realizar o pagamento de seus empregados nas seguintes condições:

§ 1º: Até o quinto dia útil do mês subsequente;

§ 2º: Na hipótese de pagamento por cheque será proporcionado ao empregado no dia do pagamento, tempo hábil para recebimento no banco, dentro da jornada de trabalho, em escala alternada;

§ 3º: O pagamento do salário será feito mediante recibo, fornecendo-se cópia ao empregado com identificação da empresa e do qual constarão à remuneração, com a discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, as horas-extras e os descontos efetuados, inclusive para a Previdência Social e o valor corresponde ao FGTS.

## **DESCONTOS SALARIAIS**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - MENSALIDADES ASSOCIATIVAS E OUTROS DESCONTOS**

As empresas poderão efetuar com a devida autorização, por escrito os descontos em folha de pagamento dos empregados, referentes as mensalidades associativas, seguros, convênio de saúde, cartão de desconto e outros.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA OITAVA - QUEBRA DE CAIXA**

O empregado que exercer a função de Caixa receberá remuneração mensal de **10%** (dez por cento) sobre o salário base, a título de quebra de caixa.

## **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS**

A jornada extraordinária de trabalho por motivo de força maior será remunerada com adicional de **60%** (**sessenta por cento**) sobre à hora normal.

**Parágrafo único:** As horas extras efetivamente laboradas gerarão reflexo no descanso semanal remunerado.

## **ADICIONAL NOTURNO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional-noturno devido ao empregado será de **20%** (**vinte por cento**) calculado sobre o valor do salário base por ele percebido.

## **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O adicional-insalubridade devido ao empregado será calculado sobre o Piso do Comércio incluindo comissionistas e quem recebe salário fixo e comissão.

## **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO FUNERAL**

Fica assegurado ao cônjuge ou herdeiros do empregado que falecer com mais de um ano de serviço, auxílio funeral no valor correspondente a 01 (um) piso salarial da categoria, pago em rescisão.

**Parágrafo único:** as empresas que dispõe de seguros que cobrem tal finalidade estão isentas do pagamento.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS PELO SITRACOM-RO**

Fica facultado a todas as empresas a homologação das rescisões de contrato de trabalho dos empregados, que contarem com 6 (seis) meses ou mais de serviços registrada em CTPS, no SITRACOM-RO, na sua sede, sub-sede, delegacias e postos de atendimento, para que haja uma maior segurança jurídica, observando os seguintes prazos legais e condições:

**§ 1º:** Para o empregado que for desligado sem o cumprimento do aviso prévio (indenizado), o pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado em dinheiro no ato da homologação, ou em conta bancária do empregado, até o 10º (décimo) dia, contado da data da notificação da demissão;

**§ 2º:** Para o empregado que for desligado com o cumprimento do aviso prévio, o pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado em dinheiro no ato da homologação, ou depósito na conta bancária do empregado até 10(dez) dias contados a partir do término do cumprimento do aviso prévio trabalhado;

**§ 3º:** As homologações deverão ser efetuadas em até 10 (dez) dias após o desligamento do empregado em qualquer um dos órgãos credenciados nesta Convenção, desde que o pagamento das verbas rescisórias tenha sido efetuado em dinheiro na conta bancária do trabalhador;

**§ 4º:** Fica convencionado que quando as homologações forem realizadas no SITRACOM-RO ou em suas delegacias, haverá o prazo mínimo de 02 (dois) dias úteis, para a solicitação de agendamentos conforme prazo estipulado nos parágrafos 1º, 2º e 3º, devendo a empresa levar toda documentação exigida em Lei;

**§ 5º:** As empresas efetuarão o pagamento de R\$ 50,00 (cinquenta reais) por homologação de rescisão contratual, em guias próprias fornecidas pelo Sitracom, pelo e-mail [guiasitracom@gmail.com](mailto:guiasitracom@gmail.com) ou pelo site na aba guiaonline;

**§ 6º:** No município em que o Sitracom não oferecer o serviço de homologação, as empresas farão a homologação online, enviando os documentos para o Sitracom-RO, através do sistema homolognet no site do [www.sitracom-ro.com.br](http://www.sitracom-ro.com.br)

## **AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO/ REDUÇÃO DE JORNADA**

O empregado que peça demissão ou no curso do aviso prévio, fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovado a obtenção de novo emprego no ato do pedido, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

**Parágrafo único.** Para os efeitos desta cláusula, o empregado deverá requerer a dispensa do cumprimento do aviso prévio no pedido de demissão, no prazo de 10 dias de antecedência, além da declaração da empresa da obtenção do novo emprego.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - QUEBRA DE MATERIAL**

Poderá ser descontada nos vencimentos dos empregados a quebra de material, equipamentos, veículos, patrimônio da empresa, quando houver recusa de apresentação do objeto, havendo previsão contratual, nos casos de dolo e culpa (imperícia, imprudência e negligência).

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - FALTAS JUSTIFICADAS**

O empregado que deixar de comparecer ao serviço para acompanhamento em consultas médicas de seus filhos menores de 10 (dez) anos, inválidos ou incapazes, no limite de uma vez por 60 (sessenta) dias, e em casos de internações, devidamente comprovadas, terá a suas faltas abonadas até o limite máximo de 05 (cinco) dias, durante o período de vigência da presente convenção.

§ 1º: Fica assegurada a justificação de faltas aos empregados em tratamento de fisioterapia ou tratamento especial de saúde desde que o empregado comprove mediante apresentação do atestado médico constando o número do CRM e o CID (Código Internacional de Doença) nesse caso, com a concordância do empregador com o horário devidamente preenchido;

§ 2º: No caso de falecimento de membros da família elencados na CLT, assegura-se 02 (dois) dias como falta justificada.

## **TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EMPREGADOS TRANSFERIDOS**

Assegura-se ao empregado transferido, na forma do art. 469 e art. 470 da CLT a garantia de meios e condições para o seu retorno ao lugar de origem.

§ 1º: No caso de demissão sem justa causa, o empregado terá o prazo de 30 (trinta) dias para comunicar por escrito a empresa a sua intenção de retornar ao lugar de origem;

§ 2º: No caso de pedido de demissão e justa causa o empregado não faz jus ao benefício

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONDIÇÕES DE TRABALHO**

O serviço de descarregamento de mercadorias em caminhões não poderá ser efetuado por empregados da área de atendimento ao público dos estabelecimentos comerciais.

§ 1º: A jornada de trabalho no comércio e Shopping Center será de 44 horas;

§ 2º: Fica convencionado entre as partes que o intervalo intrajornada será de no mínimo 01 (uma) hora e no máximo de 02 (duas) horas;

§ 3º: As empresas que tiverem mais de 13 (treze) funcionários terão empregados específicos para serviços de limpeza em geral, não sendo permitido o uso de outros funcionários com função específica, exceto Shopping Center;

§ 4º: Haverá um intervalo de 10 (dez) minutos para lanche, no período da manhã e tarde, que serão computados como tempo de serviço efetivo na jornada de trabalho, em escala alternada;

§ 5º: Os empregados receberão lanches gratuitamente, quando estiverem em regime de trabalho extraordinário, em caráter excepcional, no final da jornada de 02 (duas) horas

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - BANCO DE HORAS**

É facultada às empresas a adoção do sistema de banco de horas, de segunda-feira a sábado, sendo as horas suplementares efetivamente realizadas pelo empregado a partir do 6º mês, limitadas a 02 (duas) horas diárias, podendo ser compensadas, dentro do período, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

§ 1º: Na hipótese de, ao final de 01 (um) ano, não tiverem sido compensadas todas as horas suplementares prestadas, as restantes deverão ser pagas como extra, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho;

§ 2º: Em caso de extinção do contrato laboral, por qualquer motivo, as horas trabalhadas, não compensadas, serão remuneradas no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho, com o adicional de horas extras, conforme previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho;

§ 3º: Haverá exceção, com relação aos guardas ou vigias que poderão ter jornada de trabalho de 12X 36, 12 (doze) horas de trabalho com 36 (trinta e seis) horas de descanso;

§ 4º: Para se beneficiar da compensação das horas suplementares em período acima de 06 (seis) meses, a empresa deverá efetuar o pagamento anual de **R\$ 20,00** por empregado que fizer uso desta compensação, através de guia gerada pelo SITRACOM-RO.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - EMPREGADO ESTUDANTE

Fica assegurado o direito de abono de falta ao estudante empregado, nos dias de exames vestibulares, ENEM e supletivos (provão final, devidamente comprovado), pré-avisando ao empregador com antecedência mínima de 5 (cinco) dias, mediante comprovação.

**Parágrafo único:** Não será prorrogada a jornada de trabalho do empregado estudante, ressalvadas as hipóteses do artigo 59 e 61 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO TRABALHO NOS FERIADOS

Na forma do Decreto 99.647 de 20.08.1990 c/c a Lei nº. 605/49, Art. 611, parágrafo 1º e 612 da Consolidação das Leis do Trabalho, o artigo 6º da Lei 10.101 de 19.12.2000, alterada pela Lei 11.603 e 06 de dezembro de 2007, que acrescentou o artigo 60, fica facultado o trabalho nos dias de feriado que assim desejar, **COM EXCEÇÃO** dos dias: 1º de janeiro de 2026 (Confraternização Universal), 1º de maio de 2026 (dia do trabalho) e 25 de dezembro de 2025/2026 (Natal), ficando autorizado a trabalhar, em todos os demais feriados, desde que atendidas às seguintes regras

§ 1º: Quando o feriado recair no domingo prevalece o convencionado para o trabalho no feriado, sem prejuízo do DSR;

§ 2º: Pagamento de 100% das horas efetivamente trabalhadas nos feriados. Para os comissionistas puros, o cálculo dessa remuneração corresponderá ao valor a 100% (cem por cento) do valor do descanso semanal remunerado;

§ 3º: Concessão gratuita, pelas empresas do vale transporte de ida e volta do empregado, sem nenhum ônus e/ou desconto para o mesmo;

§ 4º: O disposto nos parágrafos acima não desobriga a empresa a satisfazer as demais exigências dos poderes públicos em relação a abertura de seus estabelecimentos, bem como o cumprimento das demais legislações federais, estaduais e municipais correlatas.

§ 5º: A abertura e funcionamento nos feriados não será permitido nos municípios em que houver legislação municipal proibindo, conforme Art. 30, Inciso I da Constituição Federal.

§ 6º: A jornada de trabalho nos feriados será de 6 (seis) horas corridas ou de 8 (oito) horas, com o regular intervalo para a alimentação;

§ 7º: Fica garantido ao empregado o descanso de 1 (um) dia, com 30 dias após o feriado, conforme a necessidade da empresa, tanto para os trabalhadores com salário fixo quanto para os comissionados;

§ 8º: O trabalho nos feriados deverá ter a anuência do trabalhador, ficando a empresa responsável pela emissão de relação dos empregados que trabalharam no feriado, devendo a mesma permanecer arquivada

para efeito de fiscalização;

**§ 9º:** A empresa deverá encaminhar os comprovantes de pagamento da **Contribuição Assistencial Laboral** para o e-mail do SITRACOM-RO: guiasitracom@gmail.com ou geralsitracom@gmail.com, com antecedência de 48 horas. Para a Fecomércio no e-mail servicos@fecomercio-ro.com.br o comprovante da **Contribuição Assistencial Patronal**, com antecedência de 48 horas

## **FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Ao empregado, com menos de 12 (doze) meses na empresa, que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho, serão pagas férias proporcionais.

**§ 1º:** Comunicado ao empregado o período do gozo de férias individuais ou coletivas, o empregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto se ocorrer necessidade imperiosa da empresa;

**§ 2º:** fica facultado ao empregado gozar férias no período coincidente com a data do seu casamento, condicionada a faculdade de não coincidência com o mês de pico de vendas da empresa, por ela estabelecido e comunicação com 60 (sessenta) dias de antecedência

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - USO DO UNIFORME**

Desde que as empresas exijam que seus empregados trabalhem uniformizados, obriga-se ao fornecimento gratuito, exceto calçados, salvo se o serviço exigir calçados especiais de conformidade com o regulamento de uso e vestuário de cada empresa;

**§ 1º:** A substituição dos uniformes será feita mediante a entrega do que estiver considerado inservível, no prazo nunca inferior a seis meses de uso da vestimenta a ser substituída;

**§ 2º:** No fornecimento dos uniformes pelas empresas aos seus funcionários não poderão ser inferior a 02 (duas) vestimentas completas;

**§ 3º:** Obriga-se o empregado a zelar pela conservação do uniforme, usando-o somente quando em serviço, por se tratar de material de propriedade da empresa;

**§ 4º:** Fica o empregado obrigado a cuidar da higiene dos uniformes através da sua lavagem, sem qualquer ônus ao empregador;

**§ 5º:** É dever do empregado devolver o uniforme no ato de seu desligamento da empresa, sob pena de multa de 5% sobre o piso salarial da categorial por uniforme completo a ser descontado de sua rescisão contratual, e em caso contrário, também ficará responsável pelo seu uso indevido por si e por terceiros.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - EXAMES MÉDICOS**

O empregador custeará o exame médico, Admissional, Periódico, de mudança de função, retorno ao trabalho e demissional do empregado, nos termos do artigo 168 da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

## **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - SINDICALIZAÇÃO DE TRABALHADORES**

Com o objetivo de incrementar a sindicalização dos trabalhadores as empresas colocarão à disposição do sindicato profissional 02 (duas) vezes ao ano, locais e meios para este fim, sendo que o período dessa atividade será convencionado reciprocamente entre as partes desde que a atividade sindical permita e não comprometa o regular fluxo de trabalho nas empresas, e será comunicada por escrito pelo Sindicato a empresa, o número compatível de pessoas que participarão do trabalho de sindicalização.

### **ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão a fixação no quadro de aviso da empresa, para comunicações de interesse dos empregados pelo SITRACOM – RO, vedados os de cunho político-partidários ou ofensivos.

### **REPRESENTANTE SINDICAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DELEGADO SINDICAL**

Os delegados sindicais serão eleitos nas empresas que tiverem 60 (sessenta) ou mais funcionários e terá estabilidade por 01 (um) ano, a partir de sua eleição pelos funcionários das empresas, com o referendo do Sindicato profissional que participa dessa Convenção.

**Parágrafo único:** O delegado Sindical que trata o presente artigo deverá ter mais de 01 (um) ano de empresa, podendo ser reeleito por apenas mais 01 (um) ano de mandato.

### **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA REMUNERADA DE MEMBROS DA DIRETORIA**

As empresas considerarão como licença remunerada o tempo em que os componentes da diretoria ou seus suplentes indicados pelo sindicato, legalmente designados em eleição se ausentarem do serviço, em número não superior a 03 (três) dias úteis ao ano, para participação em Congressos, Seminários, Convenções, Reuniões do Conselho e encontros de natureza sindical, no impedimento dos membros efetivos e suplentes da diretoria executiva, será designado um dos membros do Conselho Fiscal ou suplente.

**Parágrafo único:** As empresas com mais de 50 (cinquenta) empregados que possuem 01 (um) membro da diretoria do Sindicato Laboral garantirão o afastamento do mesmo, por até 03 (três) dias durante o ano, quando necessário para prestar serviço à Entidade sem prejuízo de qualquer remuneração.

### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL**

As empresas descontarão dos seus empregados pertencentes a categoria profissional, à importância de **R\$ 50,00 (cinquenta reais) no mês de junho de 2025/2026**, devendo tal quantia ser recolhida até o dia 10 (dez) do mês seguinte, como DESCONTO ASSISTENCIAL LABORAL, através de guia própria que deverá solicitada ao SITRACOM-RO pelo e-mail [guiasitracom@gmail.com](mailto:guiasitracom@gmail.com), para que a Entidade possa manter o custeio de suas diversas atividades;

**§ 1º:** No mês que for efetuado o desconto da contribuição de custeio profissional, não haverá qualquer outro desconto para esta Entidade;

§ 2º: Caso a empresa queira pagar por mera liberalidade a contribuição assistencial laboral, poderá arcar com pagamento;

§ 3º: Fica garantido a todos os empregados o prazo de 15 (dez) dias, a contar da data do registro da presente Convenção Coletiva de Trabalho no sistema Mediador, para que, caso desejem, possam manifestar sua oposição ao desconto da contribuição assistencial laboral 2025/2026. A oposição deverá ser realizada de forma digital pelo site do SITRACOM – RO e assinada pelo trabalhador por meio da plataforma do gov.br;

§ 4º: A oposição será feita mediante o preenchimento total do formulário disponível no site do SITRACOM – RO ([www.sitracom-ro.com.br](http://www.sitracom-ro.com.br)), o qual deverá ser assinado digitalmente pelo empregado pela plataforma do gov.br e enviado pelo site;

§ 5º: Após o envio do formulário pelo site do SITRACOM-RO, uma cópia do formulário deverá ser encaminhada também ao Departamento Pessoal da empresa ou escritório de contabilidade para que os mesmos tenham conhecimento da oposição e não efetue o desconto.

§ 6º: O empregado admitido após o prazo de oposição que deseje se opor, a oposição deverá ser formalizada no prazo máximo de 10 dias após a admissão, em conformidade com o disposto nos parágrafos quarto e quinto desta cláusula;

§ 7º: Os empregados admitidos após o prazo de oposição, terão o desconto efetuado na folha do mês subsequente pela empresa e repassado ao SITRACOM-RO até o dia 10.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - BENEFÍCIO SOCIAL E FAMILIAR**

As empresas recolherão ao SITRACOM-RO o valor anual de **R\$ 200,00 (Duzentos Reais)** com recolhimento até o dia **30 de junho de 2025 e 30 de junho de 2026** para o benefício social e familiar dos trabalhadores. Com o recolhimento deste valor, a Entidade Sindical colocará à disposição dos empregados das empresas e seus dependentes, a utilização do CARTÃO CONVÊNIO DE DESCONTO DO SITRACOM-RO, que persiste em descontos em hospitais, clínicas, laboratórios e lojas conveniadas que fazem parte da rede credenciada do convênio do Cartão Desconto SITRACOM/RO.

§ 1º: O SITRACOM/RO não assume quaisquer responsabilidades sobre a realização dos trabalhos executados pelos profissionais liberais, bem como da empresa conveniada;

§ 2º: As empresas devem solicitar a guia de pagamento pelo e-mail [guiasitracom@gmail.com](mailto:guiasitracom@gmail.com) ou [geralsitracom@gmail.com](mailto:geralsitracom@gmail.com) como também após o pagamento encaminhar ao SITRACOM-RO o comprovante da guia paga para arquivamento;

§ 3º: O SITRACOM-RO disponibilizará a relação atualizada dos convênios firmados com hospitais, clínicas, laboratórios e demais estabelecimentos credenciados no programa do Cartão Convênio de Desconto. Essa informação deverá ser divulgada no site oficial do SITRACOM-RO e em outros canais de comunicação acessíveis aos empregados e empregadores;

§ 4º: O SITRACOM-RO garantirá o acesso online ao Cartão Convênio para os empregados em seu site, assegurando o pleno uso dos benefícios oferecidos pela rede conveniada;

§ 5º: As empresas que já fornecem plano de saúde, poderão ficar isentas do pagamento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária dos Sindicatos Patronais, do Conselho de Representantes da FECOMERCIO/RO e Resolução CNC 047/2019, objetivando garantir os recursos financeiros necessários à manutenção, prestação de serviços e demais atividades das respectivas entidades, todas as empresas do Estado de Rondônia, integrantes das categorias do comércio e prestação de serviços, consignadas nesta Convenção Coletiva, deverão recolher aos respectivos Sindicatos Patronais, ou a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Rondônia-FECOMÉRCIO/RO, no caso das categorias inorganizadas, a Contribuição Assistencial Patronal, em cota única e anual, a pessoa jurídica matriz e filial que aufera receita bruta anual, nos seguintes limites:

- Empresa com faturamento superior a R\$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais) e até R\$ 1.500.000,00 (um milhão e quinhentos mil reais), o valor da taxa será de R\$ 300,00 (trezentos reais);
- Empresa com faturamento superior R\$ 1.500.000,00 até R\$ 3.600.000,00 (três milhões e seiscentos mil reais) o valor da taxa será de R\$ 400,00 (quatrocentos reais);
- Empresa com faturamento R\$ 3.600.000,00 até R\$ 4.800.000,00 (quatro milhões e oitocentos e mil reais) o valor da taxa será de R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais);
- Empresa com faturamento superior a R\$ 4.800.000,00 (quatro milhões e oitocentos e mil reais) o valor da taxa será de R\$ 700,00 (setecentos reais);
- Empresa com faturamento inferior a R\$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais) o valor da taxa será de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais);

§ 1º: O recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal, será através de guia própria fornecida pelo FECOMÉRCIO/RO, com vencimento 31 de julho de 2025/2026;

§ 2º: Em razão da tese central fixada pelo STF no Tema 935, fica garantido às empresas o exercício do direito de oposição, no prazo de 10 (dez) dias, a contar do registro da presente convenção no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego;

§ 3º: A oposição poderá ser exercida por meio de declaração firmada e assinada por meio da plataforma gov.br pelo representante legal da empresa, a qual poderá ser entregue, no prazo acima fixado, por via postal, através de AR (carta registrada), desde que postada dentro do período estabelecido anteriormente, ou para o e-mail [servicos@fecomercio-ro.com.br](mailto:servicos@fecomercio-ro.com.br)

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA DE REPRESENTAÇÃO**

A presente Convenção Coletiva de trabalho abrange as seguintes entidades sindicais: Sindicatos Patronais Filiados: Sindicato das Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis, dos Edifícios em Condomínios Residenciais e Comerciais em todo o Estado de Rondônia-**SECOVI/RO**; Sindicato do Comércio Varejista de Materiais Elétricos e Aparelhos Eletrodomésticos do Estado de Rondônia-**SINDIELÉTRICO/RO**; Sindicato do Comércio Varejista de Peças e Acessórios para Veículos do Estado de Rondônia- **SINCOPEÇAS/RO**; Sindicato do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos do Estado de Rondônia-**SINFARMÁCIA/RO**; Sindicato das Empresas Revendedoras de Materiais de Papelaria e Desenho do Estado de Rondônia-**SIMPER/RO**; Sindicato dos Lojistas do Comércio do Estado de Rondônia-**SINDILOJAS/RO**; Sindicato das Empresas de Informática do Estado de Rondônia-**SEPD/RO**; Sindicato dos Representantes Comerciais Autônomos e Empresas de Representação do Estado de Rondônia-**SIRECOM**; Sindicato do Comércio Atacadista de Gêneros Alimentícios do Estado de Rondônia-**SINGARO**; Sindicato de Bebidas do Estado de Rondônia- **SIDIBER** e Sindicato dos Lojistas do Município de Vilhena-**SINVILOJAS** e a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Rondônia- **FECOMÉRCIO/RO**.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LEGALIDADE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026**

As Cláusulas contidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho seguem os parâmetros da Lei nº 13.467, de 13/07/2017, que versa sobre a prevalência do negociado sobre o legislado.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DIVERGÊNCIA DE DESCUMPRIMENTO E FORO COMPETENTE**

As divergências, ou dissídios individuais e coletivos resultantes de aplicações ou inobservância da presente Convenção Coletiva serão dirimidos pela Justiça do Trabalho.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Na hipótese de violação da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, serão passíveis de multa de 01 (um) piso e meio da categoria em favor do Sindicato Requerente, devendo ser feita primeiramente a notificação da empresa, sendo que será negociada entre as partes a multa administrativa, conforme regra abaixo:

- I – Empresas de 01 a 11 empregados: 60% (sessenta por cento) do piso salarial;
- II – Empresas acima de 11 empregados: 01 (um) piso salarial;
- III – Quando for aplicado pela Justiça do Trabalho a multa será de 01 (um) piso e meio.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - REGIME ESPECIAL E PISO SALARIAL – REPIS**

Objetivando dar tratamento diferenciado e favorecido às empresas de pequeno porte (EPP'S) e microempresas (ME'S) e manutenção do emprego, fica instituído o regime especial de piso salarial - REPIS, que se regerá pelas normas a seguir estabelecidas:

**§ 1º:** Considera-se para os efeitos desta cláusula, a pessoa jurídica que aufera receita bruta anual, nos seguintes limites: empresa de pequeno porte (EPP) aquela com faturamento superior a R\$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais) e igual ou inferior a R\$ 4.800.000,00 (quatro milhões e oitocentos mil reais) e microempresa (ME) aquela com faturamento igual ou inferior a R\$ 360.000,00 (trezentos e sessenta mil reais). Na hipótese de legislação superveniente que vier a alterar esses limites, prevalecerão os novos valores fixados;

**§ 2º:** Para adesão ao REPIS, as empresas enquadradas na forma do caput e parágrafo 1º desta cláusula deverão requerer, até 30/11/2025/2026, a expedição de certificado de adesão ao REPIS através do e-mail [servicos@fecomercio-ro.com.br](mailto:servicos@fecomercio-ro.com.br), e telefone 2182-3418, com as seguintes informações:

- a) Razão social; CNPJ; Número de Inscrição no Registro de Empresas - NIRE; capital social registrado na JUCER; faturamento anual; número de empregados; Código Nacional de Atividades Econômicas-CNAE; endereço completo; identificação do sócio da empresa e do contabilista responsável;
- b) Declaração de que a receita auferida no ano-calendário vigente ou proporcional ao mês da declaração permite enquadrar a empresa como microempresa (ME) ou empresa de pequeno porte (EPP), no Regime Especial de Piso Salarial-REPIS;
- c) Comprovação do pagamento da taxa de adesão, no valor de R\$ 260,00 (duzentos e sessenta reais), a ser emitido no site da FECOMÉRCIO.

**§ 3º:** O valor da taxa será rateado entre os Sindicatos Patronais e FECOMÉRCIO;

**§ 4º:** Constatado o cumprimento dos pré-requisitos pela FECOMÉRCIO e sindicatos patronais filiados, o certificado de adesão ao REPIS será expedido pela FECOMÉRCIO, no prazo máximo de até 03 (três) dias úteis, contados a partir da data de recebimento da solicitação, devidamente acompanhada da documentação exigida. Em se constatando qualquer irregularidade, a empresa deverá ser comunicada para que regularize sua situação, no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis;

**§ 5º:** A falsidade da declaração, uma vez constatada, ocasionará o desenquadramento da empresa do REPIS, sendo imputado à empresa requerente o pagamento de diferenças salariais existentes, e eventuais multas previstas na CLT;

**§ 6º:** Atendidos todos os requisitos, as empresas receberão da FECOMÉRCIO o certificado de enquadramento no regime especial de piso salarial (certificado de adesão ao REPIS), que lhes facultará, até

o exercício em curso;

§ 7º: As empresas que protocolarem o formulário a que se refere o parágrafo 2º desta cláusula poderão praticar os valores do REPIS a partir da data do protocolo, ficando sujeitas ao deferimento do pleito. Em caso de indeferimento, deverão adotar os valores previstos na cláusula nominada "piso comercial", com aplicação retroativa;

§ 8º: Eventual questionamento relativo ao pagamento de pisos diferenciados previstos nesta cláusula em atos fiscalizatórios do Ministério do Trabalho em eventuais reclamações trabalhistas perante a Justiça do Trabalho, será dirimido mediante a apresentação do certificado de adesão ao REPIS a que se refere o parágrafo 6º, desta cláusula.

}

**FRANCISCO DE ASSIS DE LIMA  
MEMBRO DE DIRETORIA COLEGIADA  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NO COMERCIO DE BENS E SERVICOS DO ESTADO DE RONDONIA SITRACOM -  
RO**

**RANIERY ARAUJO COELHO  
PRESIDENTE  
FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE RONDONIA**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.